

POLÍTICA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Alimentación y Nutrición Familiar S.L. (Alnut), dedica su actividad a la elaboración de alimentos infantiles y alimentos especiales.

Desde el Comité de Dirección de ALNUT, se define:

MISIÓN: mejorar de forma sostenible la alimentación de las personas, elaborando productos óptimos, conforme a los más altos estándares de calidad e inocuidad alimentaria, siempre impulsando y cumpliendo criterios de sostenibilidad y comportamiento ético a lo largo de toda la cadena de valor, así como, transmitir la cultura HALAL y de inocuidad y seguridad alimentaria a todos sus trabajadores.

OBJETIVO PRINCIPAL: ser el proveedor preferido y de confianza de nuestros clientes, trabajando de forma conjunta, dentro de nuestro Ecosistema de Innovación abierto, para mejorar la alimentación de las personas de acuerdo a nuestra misión. Todo ello bajo el estricto cumplimiento de la Legislación vigente, garantizando la seguridad alimentaria, el respeto al medio ambiente y el cumplimiento de las expectativas de nuestros clientes, incluidos aquellos con requerimientos específicos como productos ecológicos, HALAL, etc.

COMPONENTES:

Para cumplir nuestra misión y alcanzar nuestro objetivo principal debemos mantener satisfechos a nuestros 5 Componentes. Así mismo, el adecuado equilibrio entre los 5 Componentes es necesario para poder alcanzar la **Excelencia Empresarial**.

- **EL CONSUMIDOR:** En ALNUT nos comprometemos a ofrecer productos seguros, legales y auténticos, teniendo siempre en cuenta el control sobre el fraude alimentario y con la máxima Calidad, que cumplan con los requisitos de nuestros clientes, y con el objetivo de alcanzar la plena satisfacción de los consumidores. La Seguridad Alimentaria no es negociable para ALNUT, que creemos fielmente en el APPCC como sistema para su consecución y en la cultura de seguridad alimentaria como herramienta fundamental para el desempeño de nuestra actividad. En todos los productos con certificación, nos comprometemos a fabricar alimentos seguros y de calidad conforme a la normativa ecológica, HALAL, etc.

- **NUESTRAS PERSONAS:** En ALNUT el trabajador es considerado primero como persona y, por tanto, éste debe estar satisfecho tanto en su vida profesional como en la personal, valorando la conciliación familiar siempre que sea posible. Y tratando que los trabajadores se sientan plenamente implicados en nuestra organización, para trabajar y conseguir la satisfacción de los consumidores en primer lugar, sin olvidar el resto de Componentes Fundamentales: el Proveedor, la Sociedad y el Capital.

En ALNUT nos comprometemos a velar tanto por la Salud física y mental como por la Seguridad de nuestros trabajadores, potenciando la Prevención de Riesgos Laborales como parte de la integración indisoluble de sus procesos y actividades, y estableciendo códigos de conducta y protocolos que velen por su integridad y derechos, así como previniendo cualquier tipo de discriminación o situación de acoso.

- **EL PROVEEDOR:** Los proveedores tanto de productos, como de servicios, se consideran parte de ALNUT, por ello, debemos trabajar para crear una relación de largo plazo basada en conseguir el mutuo beneficio y la total satisfacción de ambos. Con el fin de perseguir los mismos objetivos de satisfacción a los 5 Componentes Fundamentales, estando alineados bajo una misma Política integrada de Calidad, Medioambiente y Salud y Seguridad Laboral, que a su vez tiene como prioridad el Modelo de Calidad Total.

- **LA SOCIEDAD:** ALNUT se halla inmerso en una Sociedad a la que se compromete a respetar y a mantener satisfecha. Debemos ser capaces de producir la máxima riqueza con el mínimo perjuicio al Medioambiente y a la Sociedad. La Sociedad nos debe percibir más como beneficiarios que como perjudiciales, basándonos para ello en los siguientes puntos:

- Mantener una relación respetuosa con las instituciones sociales: Administraciones, Sindicatos, Asociaciones Sectoriales, etc.
- Colaborar en materia de investigación con universidades, institutos de investigación y otras instituciones públicas.
- Cumplir con las obligaciones legales y fiscales.
- Aplicar una política de Buenas Prácticas Agrícolas.
- Ser totalmente rigurosos a nivel de Seguridad Alimentaria.
- Comprometernos con el concepto Salud en su sentido más amplio, y por supuesto en el concepto de Salud y Seguridad Laboral de todos y cada uno de nuestros trabajadores.
- Comprometernos con la protección del medioambiente, incluyendo entre otros:
 - la gestión sostenible de los recursos naturales, trabajando en la reducción de consumos como puede ser agua y energía.
 - la prevención de la contaminación, promoviendo la correcta gestión de residuos.
 - el cumplimiento de la legislación aplicable, así como con otros compromisos que se suscriban para la protección del medio ambiente, teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de las partes interesadas.
 - considerando los aspectos ambientales relacionados con el ciclo de vida del producto.
- Favorecer la igualdad de oportunidades para todas las personas de ambos sexos y cualquier Raza o Credo.
- No admitir la explotación infantil o de cualquier otro tipo a los proveedores
- No admitir el aprovechamiento de las situaciones de crisis o de las catástrofes naturales.
- No hacer uso de variedades de origen transgénico, ni radiaciones ionizantes, ni utilizar, en la producción agrícola, aguas residuales sin tratar ni residuos sólidos urbanos.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN: El consejo comparte plenamente esta política, y están convencidos de que, si somos capaces de alcanzar la satisfacción para los 5 Componentes Fundamentales comentados de forma equilibrada, esto provocará a su vez la satisfacción también para el Capital, de manera que proporcionará la adecuada rentabilidad. Por ello, nuestros estatutos recogen la obligación, en las decisiones del Consejo de Administración, de velar por la generación de un impacto positivo en todo lo relativo a los trabajadores, al medioambiente y a la sociedad.

La Dirección adquiere el compromiso de proporcionar todos los medios materiales y humanos necesarios para llevar a buen término la Política de gestión integrada mencionada. Estos objetivos se concretan y despliegan en objetivos específicos enfocados hacia **la mejora continua de los sistemas de gestión**, que son periódicamente evaluados y aprobados por la Dirección.

CEO: Julio Martínez



Responsable de Calidad: María Muñoz



19/01/2026

INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY

Alimentación y Nutrición Familiar S.L. (Alnut), dedicates its activity to the preparation of baby food and specialized foods.

The ALNUT Steering Committee defines:

MISSION: satisfy the needs and expectations of our customers and consumers, producing optimal products, in accordance with the highest standards of quality and food safety, always promoting and complying with criteria of sustainability and ethical behavior throughout the , entire value chain, as well as transmitting the culture of food safety, HALAL and security to all its workers.

MAIN OBJECTIVE: To be the preferred and trusted supplier of our customers, working together, within our open Innovation Ecosystem, to improve people's nutrition in accordance with our mission. All this under strict compliance with current legislation, ensuring food security, respect for the environment and assuring the compliance of our client's expectations, including the specific requirements as organic products, HALAL, etc.

COMPONENTS:

To accomplish our mission and reach our main objective we should keep our five components satisfied. Similarly, the adequate balance between these five components is necessary to be able to reach **Business Excellence**.

- **THE CONSUMER:** At ALNUT we are committed to offer safe, legal and authentic products, always taking into account the control over food fraud, with utmost Quality, that accomplish our customers' requirements, and with this objective in our reach, our consumers' total satisfaction. Food Safety isn't negotiable for, we loyally believe in the HACCP as a system for its attainment, and the Food safety culture as an essential tool for the performance of our activity. Furthermore, for all certified products, we are committed to producing safe food in accordance with HALAL regulations.

- **OUR EMPLOYEES:** At ALNUT our employees are first considered people and, therefore, they should be satisfied both in their professional and personal life, always valuing family reconciliation when possible. Our endeavor is for them to feel fully implicated in our organization, to work and achieve our consumers satisfaction, firstly, without forgetting the rest of the Fundamental Components: the Supplier, the Society and Capital.

At ALNUT we are committed to ensuring both the physical and mental health and the safety of our workers, promoting Occupational Risk Prevention as part of the inseparable integration of their processes and activities, and establishing codes of conduct and protocols that stand by their integrity and rights, as well as preventing any type of discrimination or harassment.

- **THE SUPPLIER:** Our suppliers, both for products and for services, are considered to be part of ALNUT; therefore, we must work on creating a long-term relationship with them, based on achieving mutual benefit and total satisfaction for both. In order to pursue the same satisfaction objectives for our five Fundamental Components, to be aligned following the same Integrated Policy of Quality, Environment and Occupational Health and Safety, that similarly considers the Total Quality Model a priority.

- **THE SOCIETY:** ALNUT finds itself immersed in a Society that it undertakes to respect and keep satisfied. We must be capable of producing the maximum wealth with the minimum damage to the Environment and Society. The Society should perceive us as more beneficial than damaging, by basing ourselves in the following points:

- To maintain a respectful relationship with social institutions: Administrations, Unions, Industry associations, etc.
- To collaborate in research and development projects with universities, research institutes and other public institutions.
- To accomplish legal and tax obligations.
- To apply a Good Agricultural Practice policy.
- To be totally rigorous when it comes to Food Safety.
- To be committed with the Health concept in its broadest sense, and of course in the concept of Occupational Health and Safety for all and each one of our employees.
- To be committed with environmental protection, including among other:
 - The sustainable management of natural resources, working on the reduction of consumption such as water and energy.
 - To prevent pollution, by promoting correct waste disposal.
 - To accomplish the applicable legislation, as well as other commitments we participate in for environmental protection, taking into account the necessities and expectations of all stakeholders.
 - To consider environmental aspects when it comes to product life cycle.
- To stand for equal opportunities for people of both sexes and any Race or Creed.
- Not to admit child exploitation or any other type of behalf of our suppliers
- Not to admit taking advantage of crisis situations or natural catastrophes.
 - Not to make use of varieties from GM origin, nor do we use, ionizing radiation, residual waters without treatment in our agricultural production nor solid urban residuals.

- **BOARD OF DIRECTORS:** ALNUT Board of directors totally share this policy, and they are convinced that, if we are able to reach this satisfaction for our five Fundamental Components in a balanced way, as commented, this will also produce satisfaction for our Capital, likewise it will provide adequate profitability. For this reason, our statutes establish for the Board of directors, the duty to observe that its decisions generate a positive impact on subjects related to workers, environment and society.

Our Management has taken on the commitment to provide all the necessary means, both material and human, to successfully carry out the mentioned integrated management policy. These objectives are set and revealed in the form of specific focused objectives **towards the continuous improvement of our management systems**, that are regularly assessed and approved by Management.

CEO: Julio Martínez



Quality manager: María Muñoz



19/01/2026